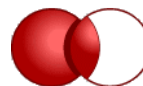




**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
URED ZA REVIZIJU INSTITUCIJA U FBiH  
SARAJEVO**



Ložionička 3, 71000 Sarajevo, Tel: + 387 (0)33 723 550, Fax: 716 400, www.saifbih.ba, e-mail: urrevfed@bih.net.ba, saifbih@saifbih.ba

**UR: 015-4, 016-4/ 06.**

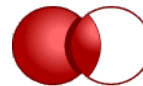
**I Z V J E Š Ć E  
O REVIZIJI FINANCIJSKIH IZVJEŠĆA  
na dan 31. prosinca 2005. godine**

**SLUŽBE ZA ZAPOŠLJAVANJE  
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA / SREDNJOBOSANSKOG KANTONA  
TRAVNIK**

**Sarajevo, studeni 2006. godine**



**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
URED ZA REVIZIJU INSTITUCIJA U FBIH  
SARAJEVO**



Ložionička 3, 71000 Sarajevo, Tel: + 387 (0)33 723 550, Fax: 716 400, www. saifbih.ba, e-mail: urrevfed@bih.net.ba, saifbih@saifbih.ba

**Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
KANTON SREDIŠNJA BOSNA -VLADA KANTONA  
MINISTARSTVU GOSPODARSTVA/PRIVREDE TRAVNIK**

**UPRAVNOM VIJEĆU SLUŽBE ZA ZAPOŠLJAVANJE  
Kantona Središnja Bosna TRAVNIK**

**MENADŽMENTU SLUŽBE ZA ZAPOŠLJAVANJE  
Kantona Središnja Bosna TRAVNIK**

**NEOVISNO REVIZIJSKO MIŠLJENJE**

1. Obavili smo reviziju finansijskih izvješća Službe za zapošljavanje Kantona Središnja Bosna/ Srednjobosanskog kantona Travnik, iskazanih na dan 31. 12. 2005.godine. Za ova izvješća odgovoran je menadžment Službe za zapošljavanje KSB/SBK Travnik. Naša odgovornost se svodi na izražavanje mišljenja o tim finansijskim izvješćima na temelju provedene revizije.
2. Reviziju smo obavili na osnovu ovlaštenja, sukladno sa Zakonom o reviziji institucija u Federaciji Bosne i Hercegovine («Sl.novine FBiH», br. 22/06.), i sa INTOSAI revizijskim standardima. Ovi standardi zahtijevaju planiranje i obavljanje revizije, tako da revizija pruži razumno uvjerenje o tome ima li u finansijskim izvješćima značajnih pogrešaka, kao i da li su finansijske transakcije izvršene sukladno sa zakonskim propisima. Revizija je uključila ispitivanje, testiranje i prikupljanje dokaza koji potkrepljuju iznose i objave u finansijskim izvješćima. Revizija je također obuhvatila ocjenu primjene računovodstvenih načela i vrednovanje sveukupne prezentacije finansijskih izvješća. Vjerujemo da je provedena revizija pouzdana osnova za izražavanje našeg mišljenja.
3. Obzirom da nismo obavili reviziju finansijskih izvješća za 2004.godinu, ne iskazujemo mišljenje o početnim stanjima na dan 01. 01. 2005. godine, suglasno FBiH Standardi revizije.
4. Nakon provedene revizije finansijskih izvješća, skrećemo pažnju na sljedeće:  
Menadžment nije uspostavio efikasne interne kontrole kod:
  - Praćenja izvršenja Finansijskog plana u dijelu prihoda po osnovu potpora, računovodstvenog nadzora te nadzora nad radom ispostava/ biroa za zapošljavanje,
  - U finansijskim izvješćima, neusuglašena je knjigovodstvena vrijednost stalnih sredstava i izvora stalnih sredstava, za iznos 656.532 KM. Ovo je posljedica neevidentiranih, danih dugoročnih plasmana u 2003. i 2004.godini, na kapitalnim izdacima i izvorima sredstava, zbog čega je po kumulativnom stanju na dan 31.12. 2005.godine, više iskazan višak prihoda nad rashodima, za navedeni iznos.
5. Po našem mišljenju, **osim za napomene date u prethodnom stavu, finansijska izvješća Službe za zapošljavanje Kantona Središnja Bosna/ Srednjobosanskog kantona Travnik, daju istinit i fer pregled poslovanja tijekom godine i stanja na dan 31. 12. 2005. godine.**

**Zamjenik generalnog revizora**

**Branko Kolobarić, dipl. oec.**

**Generalni revizor**

**Mr. sc. Ibrahim Okanović, dipl. oec.**

**IZVJEŠĆE**  
**o obavljenoj reviziji finansijskih izvješća**  
**SLUŽBE ZA ZAPOSŁJAVANJE**  
**KANTONA SREDIŠNJA BOSNA/SREDNJOBOSANSKOG KANTONA TRAVNIK**  
**na dan 31. 12. 2005. godine**

## 1. UVOD

Služba za zapošljavanje Kantona Središnja Bosna/ Srednjobosanskog kantona Travnik (u daljnjem tekstu Služba za zapošljavanje), je javna ustanova, osnovana Odlukom o osnutku Službe za zapošljavanje Županije Središnja Bosna, broj: 01-02-599 od 11.12. 2001. godine, koju je donio Sabor Županije, («Službene novine ŽSB» broj: 2/02.) u svezi sa člankom 8. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba («Službene novine FBiH» broj: 55/2000.)

Služba za zapošljavanje ima svojstvo pravne osobe sa pravima, obvezama i odgovornostima utvrđenim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Odlukom o osnutku Službe za zapošljavanje i Statutom Službe za zapošljavanje.

Djelatnost Službe za zapošljavanje uređena je navedenim federalnim zakonom, Statutom Službe za zapošljavanje i Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji poslova a odnosi se na:

posredovanje u zapošljavanju; obavljanje poslova i zadataka u promicanju rada i zapošljavanja, prikupljanje i dostava podataka o neuposlenim osobama Federalnom zavodu; informiranje o mogućnosti upošljavanja; suradnja sa obrazovnim ustanovama, radi usklađivanja obrazovnih programa s kadrovskim potrebama poslodavaca; provedba programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije neuposlenih osoba i njihovo ponovno upošljavanje na odgovarajućim poslovima; utvrđivanje prava osobama za slučaj neuposlenosti; izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva; donošenje i provedba programa mjera za brže upošljavanje određenih kategorija neuposlenih osoba čije je upošljavanje otežano; druge poslove utvrđene zakonom.

Organizacija rada, unutarnji ustroj i sistematizacija radnih mjesta Službe za zapošljavanje utvrđena je Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji poslova Službe za zapošljavanje Kantona Središnja Bosna. Služba za zapošljavanje djeluje na području Kantona, putem svoje mreže u općinama: Bugojno, Busovača, Dobretići, Donji Vakuf, Fojnica, Gornji Vakuf-Uskoplje, Jajce, Kiseljak, Kreševo, Novi Travnik, Travnik i Vitez.

Sjedište Službe za zapošljavanje je u Travniku, ulica Stanična 6.

U 2005.godini Služba za zapošljavanje, imala je prosječno uposlena 52 djelatnika.

## 2. CILJ REVIZIJE

Cilj revizije finansijskih izvješća je :

- Da se ispituju i procijene finansijske transakcije i finansijska izvješća Službe za zapošljavanje, kako bi se steklo razumno uvjerenje da li su isti u svakom značajnom pogledu realno i objektivno predstavljeni, odnosno da li odražavaju točan i istinit prikaz poslovanja tijekom godine i stanja na kraju godine,
- Ocjena računovodstvenog sustava, a posebno ocjena sustava internih kontrola; da li su interne kontrole prikladno postavljene i da li funkcioniraju, te da li su sposobne za sprječavanje ili otkrivanje i ispravljanje grešaka i značajnog pogrešnog prikazivanja u finansijskim izvješćima,
- Da se kroz provedenu reviziju osigura neovisno mišljenje o izvršenju Finansijskog plana i finansijskim izvješćima, o korištenju resursa i upravljanju imovinom; što će doprinijeti transparentnom i kvalitetnom upravljanju javnim prihodima, troškovima i imovinom,
- Dati preporuke za dalji rad, sa naglaskom na uspješnom obavljanju poslova iz Zakonom uređene djelatnosti Službe za zapošljavanje, uz jačanje sustava internih kontrola u svakom procesu rada.

### 3. NALAZI I PREPORUKE

#### 3.1. Menadžment i sustav internih kontrola

Služba za zapošljavanje nema organiziranu internu kontrolu kao posebnu organizacijsku jedinicu ali je ona ugrađena u organizaciji rada. Statutom, Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji poslova Službe za zapošljavanje, i drugim normativnim aktima, uređene su procedure za rad i odgovornost u poslovanju Službe za zapošljavanje.

Nije jasno definiran nadzor nad radom ispostava/biroa za zapošljavanje a treba poboljšati i nadzor u računovodstvu.

Prema Statutu Službe za zapošljavanje i Pravilniku o unutarnjem ustroju i sistematizaciji poslova, Ravnateljstvo Službe obuhvaća poslove i zadatke ravnatelja i zamjenika ravnatelja, ujedno rukovoditelja zajedničke službe i koordinatora rada ispostava.

Ravnatelj Službe za zapošljavanje, odgovoran je za zakonitost rada, izvršenje programa rada, financijskog plana i drugih akata Službe za zapošljavanje.

Zamjenik ravnatelja pomaže ravnatelju u obavljanju zadaća i organizira rad Zajedničke službe te koordinira rad ispostava a u odsutnosti ili spriječenosti ravnatelja obavlja zadatke ravnatelja, sa svim odgovornostima i ovlastima koje ima ravnatelj.

Revizijom je utvrđeno nedovoljno funkcioniranje sustava internih kontrola kod:

- Praćenja izvršenja Financijskog plana; zbog čega su u računovodstvenom iskazu (godišnji iskaz o izvršenju proračuna/plana) iskazani manje ostvareni prihodi, za ukupno 362.300 KM, u odnosu na planirane prihode po osnovu potpora,
- Neusuglašene knjigovodstvene vrijednosti stalnih sredstava i izvora stalnih sredstava, što je posljedica neiskazanih dugoročnih plasmana u 2003. i 2004. godini, na kapitalnim izdacima i izvorima sredstava, čime je nerealno (više) iskazan višak prihoda nad rashodima za ove godine. Po tom osnovu, kumulativni višak prihoda nad rashodima, sa stanjem 31.12.2005.godine, više je iskazan za 656.532 KM,
- Kod izrade Financijskog plana, u primitke su neosnovano planirane otplate dugoročnih plasmana, koje u situaciji kada dugoročni plasmani kao oblik stalnih sredstava, nemaju iskazane svoje izvore, nisu nova sredstva za pokriće rashoda i izdataka, već samo naplata potraživanja.,
- Nisu donesene pisane procedure nadzora nad radom ispostava-biroa za zapošljavanje te upotrebe službenih automobila,
- Nepotpuna primjena Zakona o javnim nabavkama.

***Preporučujemo menadžmentu da izvrši poboljšanja u sustavu internih kontrola: definiranjem u internim aktima i boljom provedbom; sa naglaskom na izradu i praćenje izvršenja Financijskog plana, računovodstveni nadzor i nadzor nad radom ispostava-biroa.***

#### 3.2. Upravljanje, rukovođenje i nadzor nad radom Službe za zapošljavanje

Odlukom o osnutku Službe za zapošljavanje KSB/SBK, Statutom i Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji poslova Službe za zapošljavanje, uređeno je njeno ustrojstvo i djelokrug rada; djelatnost Službe, upravljanje i rukovođenje Službom, obavljanje stručnih i administrativnih poslova, financiranje, informiranje, javnost rada i druga pitanja važna za Službu za zapošljavanje.

Tijelo upravljanja u Službi za zapošljavanje je Upravno vijeće, koje ima sedam članova. Upravno vijeće imenuje Vlada Kantona Središnja Bosna, a čine ga predstavnici: osnivača- četiri člana, uposlenika Službe za zapošljavanje- 2 člana i kantonalne organizacije samostalnih sindikata- jedan član. Predsjednika i članove Upravnog vijeća imenuje i razrješava, u ime osnivača, Vlada Kantona Središnja Bosna, na prijedlog resornog ministarstva. Rad Upravnog vijeća, bliže je uređen Statutom i Poslovníkom sukladno zakonu. Upravno vijeće je za svoj rad odgovorno Vladi Kantona. Statut Službe za zapošljavanje donijelo je Upravno vijeće 01.02.2002.godine a izmjene i dopune 25.04.2004. godine. Vlada Kantona, dala je suglasnost na Statut i njegove Izmjene i dopune.

Službom za zapošljavanje rukovodi ravnatelj a pomaže mu zamjenik ravnatelja. Ravnatelja i zamjenika ravnatelja imenuje i razrješava Upravno vijeće, na temelju natječaja koji se objavljuje u javnim glasilima, uz suglasnost Vlade Kantona. Ravnatelj i zamjenik ravnatelja odgovorni su za svoj rad Upravnom vijeću.

U 2005.godini, Službom za zapošljavanje rukovodili su ravnatelj i zamjenik ravnatelja, kao vršioци dužnosti, temeljem odluka Upravnog vijeće, uz suglasnost Vlade Kantona. Na sjednici od 30.12. 2005. godine, Vlada Kantona je dala suglasnost Upravnom vijeću na produljenje mandata ravnatelja i zamjenika ravnatelja, od dva mjeseca. Upravno vijeće je, 14.02.2006. godine, donijelo Odluku o imenovanju ravnatelja i zamjenika ravnatelja Službe za zapošljavanje. Na ovu odluku, Vlada Kantona je dala suglasnost tek 29.08. 2006. godine.

Statutom je uređeno da nadzor nad zakonitošću rada Službe za zapošljavanje obavlja resorno ministarstvo. Pravilnikom o računovodstvu i Pravilnikom o financijskom poslovanju Službe za zapošljavanje, koji se primjenjuju od 01.lipnja 2004.godine, uređena je računovodstvena funkcija i financijsko poslovanje, sa vrlo širokim i općenitim teorijsko-stručnim pristupom oblasti računovodstva i financija. Prema odredbama ovih pravilnika: Internu računovodstvenu kontrolu obavlja Nadzorni odbor i ovlaštene zaposlenici Službe za zapošljavanje. **Nadzorni odbor nije utvrđen Odlukom o osnutku niti Statutom Službe za zapošljavanje a nije ni imenovan.** Definirane nadležnosti Nadzornog odbora iz članka 126. Pravilnika o računovodstvu Službe za zapošljavanje, mogu biti samo teorijska naznaka dijela aktivnosti internih kontrola u računovodstvu. Navedeni pravilnici imaju nespornu opću, teorijsko- stručnu vrijednost, ali su preopširni (Pravilnik o računovodstvu ima 153 članka) i velikom dijelom neprimjereni potrebama Službe za zapošljavanje; negdje čak i neusuglašeni sa Zakonom o financijskom poslovanju; članak 50. Pravilnika o financijskom poslovanju.

U Službi za zapošljavanje nije vršen vanjski financijski nadzor za 2005.godinu od strane nadležnog ministarstva.

***Preporučujemo menadžmentu da izvrši analizu normativnih akata iz računovodstva i financija; usuglasi sa zakonima i Statutom, te prilagodi radu i organizacionom ustroju Službe za zapošljavanje.***

Upravno vijeće Službe za zapošljavanje je u 2005. godini, održalo jedanaest sjednica na kojima se raspravljalo o svim pitanjima funkcioniranja Službe i donosilo odluke iz svoje nadležnosti po Statutu i zakonu. Uvidom u zapisnike sa sjednica Upravnog vijeća, vidne su aktivnosti iz nadležnosti ovog tijela; donošenje Financijskog plana, Programa rada, razmatranje i usvajanje godišnjeg obračuna- financijskih izvješća, Izvješća o radu Službe za 2005.godinu, Izvješća o izvršenju financijskog plana za 2005.godinu, donošenje Odluke o listi prioriteta za dodjelu sredstava po Programu zapošljavanja i druge odluke sukladno zakonu i Statutu Službe za zapošljavanje. Značajan dio rasprava odnosio se na definiranje i provođenje poticajnih mjera u zapošljavanju i samozapošljavanju, usmjeravanju i praćenju rada Službe, upravljanjem i korištenjem sredstava Službe za zapošljavanje sukladno zakonu.

Vlada Kantona je Zaključkom broj: 01-05-28/06-5 od 08.02.2006.godine, dala suglasnost na Izvješće o radu Službe za zapošljavanje, za 2005.godinu i Program rada za 2006. godinu.

### **3.3. Izrada i donošenje financijskog plana**

Sukladno Zakonu o proračunima/budžetima u Federaciji BiH i Zakonu o pripadnosti javnih prihoda u Federaciji BiH i financiranju Federacije BiH, Upravno vijeće Službe za zapošljavanje, donijelo je Financijski plan za 2005.godinu, na sjednici održanoj 20. 12. 2004.godine. Financijskim planom su uravnoteženi prihodi i primici sa rashodima i izdacima, u iznosu od 5.479.500 KM. Sabor Kantona, je dao suglasnost na Financijski plan Službe za zapošljavanje KSB/SBK, Odlukom broj: 01-02-16/05. od 11.01.2005. godine. Upravno vijeće je na sjednici od 06.10. 2005.godine, donijelo Odluku o Izmjeni i dopuni (rebalans) Financijskog plana za 2005.godinu, sa ujednačenim prihodima i rashodima od 7.104.500 KM. Rebalans je rađen zbog ugovorenog povećanog iznosa granta- potpore od 1.900.000 KM, po projektima potpore zapošljavanju u suradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje. Izvršeno je i smanjenje planiranih sredstava za pokriće rashoda, iz raspoloživih sredstava prethodnih godina, sa 1.140.000 KM na 865.000 KM. Sabor Kantona je na sjednici od 15.11. 2005.godine, donio Odluku o davanju suglasnosti na Odluku o izmjenama i dopunama Financijskog plana za 2005. godinu.

Kod izrade Financijskog plana, u primitke su, neosnovano, planirane naplate povrata (otplate) dugoročnih plasmana u iznosu od 125.000 KM, koje nisu nova sredstva za pokriće rashoda i izdataka, već samo naplata potraživanja, zbog činjenice da Služba za zapošljavanje, u 2003. i 2004.godini, za date dugoročne plasmane,

kao oblik stalnih sredstava, nije izvršila knjiženje na izvorima sredstava. Zbog ovoga je više iskazan višak prihoda nad rashodima za navedene godine, što se kumulativno odrazilo i na 2005.godinu u iznosu od 656.532 KM.

*Preporučujemo menadžmentu Službe za zapošljavanje da kod izrade Financijskog plana, prihode i primitke zasniva na realnim osnovama, sukladno Zakonu o proračunima/budžetima u FBiH.*

### 3.4. Izvršenje Financijskog plana

Služba za zapošljavanje je, u financijskom izvješću- Račun prihoda i rashoda, za 2005.godinu, iskazala prihode u iznosu od 6.612.200 KM, tekuće rashode u iznosu od 6.798.944 KM i višak rashoda nad приходima u iznosu od 186.744 KM, što uvećano za kapitalne izdatke od 33.350 KM, iznosi ukupno 220.094 KM. Višak rashoda i izdataka nad приходima za 2005.godinu, je pokriven iz kumuliranog viška prihoda nad rashodima sa stanjem 31. 12. 2004. godine. Ukupan višak rashoda i izdataka za 2005.godinu od 220.094 KM, rezultira iz ukupno manje ostvarenih planiranih prihoda, za 362.300 KM, umanjeno za manje izvršene, (planirane) rashode u ukupnom iznosu od 142.206 KM.

**Zbog neostvarivanja prihoda po Financijskom planu za 2005. godinu, Služba za zapošljavanje je trebala u izmjenama i dopunama Financijskog plana, suglasno Zakonu, realno procijeniti prihode i izvršiti korekciju sredstava za podmirenje planiranih rashoda i izdataka.**

Služba za zapošljavanje ima iskazan neraspoređeni višak prihoda nad rashodima sa stanjem 31.12. 2004. godine; od 2.077.204 KM što je znatno veći iznos od utvrđenog viška rashoda nad приходima za 2005. godinu.

Financijska izvješća; godišnji obračun i Izvješće o izvršenju Financijskog plana Službe za zapošljavanje, za 2005.godinu, usvojilo je Upravno vijeće, a Služba za zapošljavanje je, u zakonskom roku, dostavila ova izvješća, ministarstvu gospodarstva Kantona, kantonalnom i federalnom ministarstvu financija, Federalnom Zavodu za zapošljavanje i drugim nadležnim institucijama.

### 3.5. Prihodi

Služba za zapošljavanje je u 2005. godini iskazala prihode u iznosu od 6.612.200 KM od čega se odnosi na:

- Doprinos za osiguranje od neuposlenosti 4.293.889 KM,
- Potpore (Grantovi) Federalnog zavoda za zapošljavanje 2.185.452 KM,
- Tekuće potpore- grant od Kantona 110.000 KM,
- Prihodi za izdate radne dozvole strancima 9.200 KM,
- Prihodi od kamata 13.573 KM.

Prihodi od doprinosa za osiguranje od neuposlenosti ostvareni su na nivou ovih prihoda iz 2004.godine, a veći su za 2% u odnosu na Financijski plan. Izvršena je provjera utvrđenog prihoda po osnovu doprinosa, usporedbom sa ostvarenim prometom preko depozitnog računa. Nisu utvrđene nepravilnosti.

Iako Služba za zapošljavanje nema zakonskih ovlasti za naplatu doprinosa od obveznika, ona indirektno, putem nadležnih inspekcijjskih službi, može utjecati na smanjenje «rada na crno» i poboljšanje naplate doprinosa. U Izvješću o radu Službe za zapošljavanje za 2005.godinu, posebno je **istaknut problem uposlenih a neregistriranih (prijavljenih) djelatnika, tzv. »rad na crno», i procijenjen broj ovih osoba, od strane ispostava/biroa za zapošljavanje, po općinama Kantona, na ukupno 8.390.**

U Službi za zapošljavanje vodi se pomoćna evidencija naplaćenih prihoda iz osnova doprinosa, po uplaticima i po općinama. Vršiti se usuglašnje sa podacima u računovodstvu. Služba za zapošljavanje nema, u okviru knjigovodstva ili vanknjigovodstveno, uređenu informatičku bazu podataka o svim obveznicima uplate doprinosa, radi iniciranja mjera za bolju naplatu, suradnjom sa Poreznom upravom i ostalim organima nadzora.

*Preporučujemo menadžmentu Službe za zapošljavanje da, u suradnji sa Federalnim Zavodom za zapošljavanje, radi na poboljšanju informacionog sustava kojim će biti proširena i baza podataka o (svim) obveznicima uplate doprinosa. Na taj način će se stvoriti uvjeti za šire i redovno praćenje obveznika i bolju suradnju sa nadležnim institucijama nadzora, sa ciljem poboljšanja naplate doprinosa.*

Prihodi- potpore (grantovi) od Federalnog zavoda za zapošljavanje dobiveni su za sufinansiranje poticaja zapošljavanja i samozapošljavanja. Iskazani prihodi po ovom osnovu od 2.185.452 KM su naplaćeni. Potpora iz Proračuna Kantona od 110.000 KM, namijenjena je za izradu Studije izvodljivosti projekta izgradnje TE Bugojno sa rekonstruiranjem Rudnika ugljena «Gračanica» Gornji Vakuf - Uskoplje. Prema procjeni Vlade KSB/SBK, ovaj projekt je od značaja za Kanton, sa ciljem upošljavanja većeg broja djelatnika.

Prihodi za izdate radne dozvole strancima, naplaćeni su u iznosu od 9.200 KM. Prema Odluci Upravnog vijeća Službe za zapošljavanje, naknada za izdanu radnu dozvolu strancu, naplaćuje se od poslodavca u iznosu od 100 KM. Služba za zapošljavanje, sukladno Zakonu o zapošljavanju stranaca («Sl. novine FBiH» broj: 8/99.), izdaje dozvole za rad stranim državljanima i licima bez državljanstva, uz prethodno odobrenje od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje.

U odnosu na Financijski plan, prihodi su manje ostvareni za ukupno 362.300 KM a odnosi se na manje realizirane prihode iz osnova potpora od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje.

### 3.6. Rashodi

Služba za zapošljavanje je za period 01.01. do 31.12.2005.godine iskazala rashode i izdatke u ukupnom iznosu od 6.832.294 KM, od čega se na tekuće rashode odnosi 6.798.944 KM, a na izdatke za nabavu stalnih sredstava 33.350 KM. U odnosu na Financijski plan za 2005.godinu, ukupni rashodi i izdaci izvršeni su manje za 142.206 KM, ali su u odnosu na naplaćene prihode, izvršeni više za 220.094 KM: (6.832.294 KM- 6.612.200 KM)

U strukturu ukupnih tekućih rashoda, rashodi stručnih službi: bruto plaće, naknade i troškovi (Administracija Službe) iznose 1.594.481 KM ili 23,45% a rashodi koji se izravno odnose na prava neuposlenih, prijavljenih na evidencije Službe za zapošljavanje, iznose 5.204.463 KM ili 76,55% ukupnih rashoda. Tekući rashodi Službe za zapošljavanje odnose se na:

• Novčane naknade neuposlenim osobama	979.720 KM,
• Zdravstveno osiguranje za neuposlene	1.152.000 KM,
• Socijalni program zbrinjavanja radnika	46.200 KM,
• Dokup staža, doprinos MIO	83.543 KM,
• Potpora- grant Kantonalnom programu	10.800 KM,
• Stručna usavršavanje- stipendije	42.400 KM,
• Javni radovi	84.860 KM,
• Programi poticaja zapošljavanja	2.704.940 KM,
• <b>Rashodi iz prava neuposlenih</b>	<b>5.204.463 KM,</b>
• <b>Rashodi stručnih službi</b>	<b>1.594.481 KM</b>

**Ukupno tekući rashodi 6.798.944 KM.**

### **Plaće i naknade troškova uposlenih 1.257.388 KM**

Bruto plaće i naknade iskazane su u iznosu od 988.331 KM a neto plaće za 52 prosječno uposlena djelatnika za 2005.godinu, iznose 647.850 KM. Prosječna neto plaća je 1.038,22 KM. Plaće, sa doprinosima i porezima iznose 1.097.901 KM a bruto plaće i ukupne naknade troškova uposlenih iznose 1.257.388 KM. Plaće i naknade uposlenih izvršene su za 1% manje na odnosu na Financijski plan, a 7% više u odnosu na 2004.godinu.

Prema Pravilniku o radu Službe za zapošljavanje, osnovna plaća djelatnicima, određuje se tako da se prosječna neto plaća u Kantonu za prethodnu godinu, umanjiti do 30% i tako dobivenu osnovicu pomnoži sa koeficijentom za radno mjesto, koji se kreće u rasponu od 1,2 do 4,5. Osnovicu za određivanje plaća utvrđuje Upravno vijeće, na prijedlog ravnatelja uz mišljenje zamjenika ravnatelja. Prema odredbama Pravilnika, radi usklađivanja plaća u Službi za zapošljavanje, sa plaćama u KSB/SBK ili Federaciji BiH,

ravnatelj može, uz mišljenje zamjenika ravnatelja, povećati ili umanjiti plaće u obračunskom mjesecu, za sve uposlenike do 15% , uz suglasnost Upravnog vijeća. Za mjesec listopad i studeni 2005.godine, svim djelatnicima je isplaćen iznos od po 200 KM, temeljem Odluke o povećanju plaće za 10. i 11/2005.godine, «zbog povećanog obima i izvršenja poslova na planu realizacije programa poticaja zapošljavanja za 2005. godinu». Odluku je donio ravnatelj uz mišljenje zamjenika ravnatelja. Pravilnikom o radu Službe za zapošljavanje, u članku 35. uređeno je da za postignute rezultate u poslovanju Službe, ravnatelj uz mišljenje zamjenika, može, zaslužnom uposleniku, za te rezultate povećati plaću u određenom obračunskom mjesecu, do 20%. **Odluka o povećanju plaće za 10. i 11/2005. godine, nije sukladna sa navedenom odredbom Pravilnika o radu.**

U 2005.godini izvršen je prijem dva djelatnika na neodređeno vrijeme; šef biroa/ispostave u Novom Travniku i Travniku a procedura je provedena natječajem, sukladno Zakonu o radnim odnosima.

Naknade troškova uposlenih odnose se najvećim dijelom na: naknada za topli obrok 118.790 KM, naknada za prijevoz sa posla i na posao 34.651 KM, naknada za regres za godišnji odmor 24.744 KM, otpremnine zbog odlaska u mirovinu 3.885,96 KM, a obračunate su sukladno propisima i normativnim aktima Službe za zapošljavanje.

**Naknade za privremene i povremene** poslove iznose 16.579,40 KM, naknade članovima Upravnog vijeća 35.490 KM a naknade članovima povjerenstva 23.157 KM. Na ove naknade je obračunat i uplaćen propisani porez na dodatna primanja.

**Ostali rashodi:** Izdaci za ptt. usluge, ukupno 17.013,90 KM, rashodi za dizel gorivo 9.171,00 KM, izdaci za unajmljivanje prostora 13.410,50 KM, izdaci za reprezentaciju 9.051 KM, usluge opravke i održavanja opreme 8.390,78 KM, izdaci za specijalizaciju i školovanje kadrova 10.900 KM. U iznosu izdataka za ptt usluge, sadržani su i izdaci za mobilne telefone, ravnatelja i zamjenika ravnatelja, koji po Odluci Upravnog vijeća iznose mjesečno po 150 KM. U računovodstvu Službe za zapošljavanje se prati izvršenje ovih rashoda. Nismo utvrdili prekoračenja.

Upravno vijeće je donijelo Odluku o načinu osiguranja goriva za službene automobile ravnatelja i zamjenika ravnatelja za 2005.godinu u mjesečnom iznosu do 500 KM po korisniku, (gorivo, mazivo i ostale potrepštine za automobil). Mjesečni iznosi ovih rashoda nisu prekoračeni. Izbor dobavljača za gorivo nije vršen prema Zakonu o javnim nabavkama.

***Preporučujemo menadžmentu Službe za zapošljavanje da internim, pisanim procedurama uredi korištenje službenih automobila i normative za potrošnju goriva uz evidencije i nadzor.***

### **Tekući grantovi**

U financijskim izvješćima za 2005.godinu, iskazani su tekući grantovi u iznosu od 5.204.463 KM, što je za 116.337 KM ili 2% manje od planiranih rashoda za ove namjene (5.320.800 KM).

Sukladno Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, uposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme neuposlenosti, i to: novčana naknada, doprinos za zdravstveno i mirovinsko osiguranje.

**Novčane naknade nezaposlenim osobama** u 2005.godini, iskazane su u iznosu 979.720 KM. Visina i vrijeme korištenja utvrđena je člankom 30. Zakona o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba, i to : 40% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa neuposlene osobe, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku. Vrijeme korištenja naknade je 3 do 24 mjeseca, zavisno od dužine vremena koje je osoba provela na radu. Suglasno članku 29. Zakona, vrijeme provedeno na radu, smatra se vrijeme obveznog osiguranja po propisima koji reguliraju sustav poreza i obveznih doprinosa. Obračun novčane naknade vrši se u računovodstvu, na bazi rješenja i spiskova iz ispostava/biroa. Za 12/2005. godine, novčanu naknade je koristilo 330 osoba a prosječan broj za 2005.godinu je 344 sa prosječnim iznosom novčane naknade od 237,34 KM.

Za područje Kantona Središnja Bosna, na kraju 2005.godine, evidentirano je kod Službe za zapošljavanje 38.244 nezaposlenih osoba; (u 2004.godini ovaj broj je 36.052) dok je prema podacima Federalnog zavoda za statistiku, broj uposlenih 31.12.2005 godine, bio 37.804 osobe.



Broj nezaposlenih osoba, na kraju 2004.godine, iskazan kod Službe za zapošljavanje je 36.052.

U 2005.godinu, Službi za zapošljavanje se prijavilo, putem ispostava u općinama, novih 10.253 osoba, što je u odnosu na 2004. godinu (11.358) manje za 1.105. Istovremeno, sa evidencije neuposlenih, iz raznih razloga, skinuto je 8.397 osoba. U odnosu na 2004.godinu, ovaj broj je povećan za 862. Prema Izvještaju o radu Službe za zapošljavanje za 2005.godinu, najveći broj brisanih sa evidencije (4.405) posljedica je ažurnijeg praćenja evidencija o neuposlenim, koje se vode u (općinskim) ispostavama/biroima za zapošljavanje.

***Preporučujemo menadžmentu Službe za zapošljavanje da pisanim procedurama uredi nadzor nad radom ispostava/biroa za zapošljavanje.***

### **Zdravstveno osiguranje za neuposlene osobe**

Na osnovu Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, a sukladno Zakonu o zdravstvenom osiguranju, Služba za zapošljavanje vrši obračun i uplatu doprinosa (naknade) za zdravstveno osiguranje neuposlenih osoba. Za 2005.godini, obračunato je i uplaćeno 1.152.000 KM.

Prema podacima Službe za zapošljavanje, broj osoba na koje se odnosi obračun zdravstvenog osiguranja 31.12. 2005.godine je 14.239 ( 37% od ukupnog broja nezaposlenih) a sa stanjem 31.12.2004.godine, taj broj je bio 15.973 ili 44% . U odnosu na ukupan broj neuposlenih osoba, evidentiranih kod Službe za zapošljavanje, razliku predstavljaju osobe koje ostvaruju zdravstvenu zaštitu po drugom osnovu. Obračun i uplata obaveze za zdravstveno osiguranje neuposlenih osoba za 2005.godinu, izvršen je mjesečno, na procijenjeni broj neuposlenih od 16.000 uz primjenu paušalne mjesečne naknade po neuposlenom od 6 KM. Suglasno Zakonu o zdravstvenom osiguranju, Služba za zapošljavanje vrši prijavu na zdravstveno osiguranje, Zavodu za zdravstveno osiguranje Kantona Središnja Bosna, putem svojih općinskih ispostava, nadležnim jedinicama Zavoda za zdravstveno osiguranje. **Služba za zapošljavanje ne vrši usuglašanje broja prijavljenih nezaposlenih osoba na zdravstveno osiguranje i iznosa obveze po tom osnovu, sa Zavodom za zdravstveno osiguranje.**

Odlukom o izmjeni Odluke o osnovicama i stopama za obračunavanje te o načinu obračuna i uplate doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje na području Kantona Središnja Bosna, od 22.11.2005. godine utvrđena je, odnosno izmijenjena, sa 15 na 6 KM, mjesečna naknada za zdravstveno osiguranje za neuposlene osobe. Odluku je donio Sabor Kantona, a objavljena u «Službenim novinama KSB/SBK» broj: 12 od 29.12. 2005.godine. Pošto Odluka stupa na snagu osam dana po objavljivanju u Službenim novinama, ona formalno, važi od 2006. godine.

Upravno vijeće Službe za zapošljavanje donijelo je Odluku o naknadi za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba za 2005. godinu, u mjesečnom- paušalnom iznosu od 96.000 KM, izračunato na osnovu broja od 16.000 nosilaca zdravstvenog osiguranja. Na ovaj način, određen je nešto veći iznos u odnosu na prijavljeni broj nosilaca zdravstvenog osiguranja i 6 KM paušalnog mjesečnog iznosa po osobi.

Ravnatelj Službe za zapošljavanje je 26.10.2004.godine, pismeno obavijestio Zavod za zdravstveno osiguranje KSB/SBK u vezi iznosa obveza Službe po Financijskom planu za 2005.godinu, iz osnovu zdravstvenog osiguranja neuposlenih osoba, od 1.151.000 KM. Također, 23.05.2005.godine, Zavodu za zdravstveno osiguranje, upućena je zamolba za pokretanje inicijative za izmjenu stope doprinosa za zdravstveno osiguranje neuposlenih osoba, na maksimalno do 6 KM po korisniku ( nosiocu osiguranja), sa obrazloženjem da bi se na ovaj način omogućilo zapošljavanje oko 400 neuposlenih osoba, a time i redovna uplata propisanih doprinosa za novouposlene.

**Naknade za mirovinsko i invalidsko osiguranje nezaposlenim osobama -sredstva za dokup staža** obračunate su u iznosu od 83.543 KM, na temelju članka 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba, sukladno propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju. Prema odredbama Zakona o posredovanju u zapošljavanju; mirovinsko i invalidsko osiguranje osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaje tri godine do stjecanja uvjeta za starosnu mirovinu. Koristeći ovo pravo, 38 osoba sa evidencije neuposlenih, steklo je uvjete za ostvarenje prava na mirovinu. Ovaj postupak je proveden uz prethodno usuglašene podatke sa Federalnim zavodom MIO/PIO Mostar, preko Kantonalne administrativne službe Travnik.

**Novčane naknade po osnovu socijalnog programa zbrinjavanja radnika**, isplaćene su u ukupnom iznosu od 46.200 KM. Odnose se na zbrinjavanje djelatnika koji su ostali bez posla, u stečajnom postupku.

**Novčane potpore-stipendije** za 40 studenata deficitarnih zanimanja, isplaćene su u iznosu od 42.400 KM prema Financijskom planu i Odluci Upravnog vijeća. **Sukladno, članku 3. Zakona o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba, redoviti učenik ili student ne smatra se neuposlenom osobom.**

**Novčana potpora-grant**, u iznosu od 110.800 KM isplaćena je sukladno Ugovoru sa Ministarstvom gospodarstva Kantona Središnja Bosna, o zajedničkom financiranju izrade Studije izvodljivosti projekta TE Bugojno ( sa rekonstruiranjem RU Gračanica), od 29.06. 2005. godine. Upravno vijeće Službe za zapošljavanje, donijelo je 28.06.2005.godine, Odluku o preraspodjeli sredstava za poticaj zapošljavanja za 2005.godinu, kojom se odobrena sredstva od Vlade KSB/SBK, u visini od 110.000 KM, angažiraju na realizaciji projekta od značaja za Kanton..

### **Aktivna politika zapošljavanja**

U okviru mjera aktivne politike zapošljavanja, Služba za zapošljavanje je realizirala nekoliko programa pomoći pri zapošljavanju i samozapošljavanju. Znatan broj ovih programa je iniciran i dijelom financiran od strane Federalnog Zavoda za zapošljavanje. Programom poticaja zapošljavanja za 2005.godinu, utvrđene su sljedeće poticajne mjere:

1. **(a) za program poticaja zapošljavanja mladih osoba sa VSS i VŠS:** predviđeno je zapošljavanje 5 kandidata sa VŠ i 5 kandidata sa VSS u privatnom sektoru, te sufinanciranje zapošljavanja u javnim poduzećima i ustanovama , 5 kandidata sa VŠ i 5 kandidata sa VSS,
2. **(b) za poticanje školovanja studenata za deficitarna zanimanja:** ovom mjerom je predviđeno stipendiranje 20 studenata sa teritorije Kantona, za deficitarna zanimanja: matematika 4, engleski jezik 4, geodezija 2, građevinarstvo 2, elektrotehnika 4 i računalstvo 4 studenta.,
3. **(c) prekvalifikacije, dokvalifikacije i preobuku;** omogućiti snošenje dijela troškova u visini do 800 KM, za ove svrhe po jednom radniku u svrhu zapošljavanja,
4. **(d) stažiranje mladih osoba;** omogućiti stažiranje mladih osoba sa SSS kod bolnica i domova zdravlja na teritoriji Kantona,
5. **(e) sufinanciranje zapošljavanja kroz;** sufinanciranje u obiteljskim gospodarstvima, sufinanciranje zapošljavanja u obrtništvu, malim, srednjim i velikim poduzećima,
6. **(f) sufinanciranje javnih radova;** ( po 1 KM po glavi stanovnika za svaku općinu),
7. **(g) sufinanciranje zapošljavanja invalidnih osoba;** osiguranje refundiranja dijela troškova za plaćanje doprinosa i plaća : 150 do 250 KM (zavisno od procenta invalidnosti) za svaku novouposlenu invalidnu osobu, u prvoj godini zaposlenja.

Mjerama aktivne politike upošljavanja omogućeno je upošljavanje ili samoupošljavanje za 556 djelatnika, 4 invalida, stažiranje za 42 osobe medicinskog smjera, a realizacijom programa sa PIU SESER uposleno je 132 djelatnika. Za programe zapošljavanja, uloženo je 2.704.941 KM. Odabir korisnika sredstava po programu, izvršen je provedenom procedurom putem natječaja. **Služba za zapošljavanje je vršila provjeru ispunjenja uvjeta iz ugovora, za korisnike sredstava i o tome sačinila pismeni dokaz.**

U suradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Služba za zapošljavanje je provela aktivnosti na istraživanju tržišta rada te profesionalne orijentacije učenika.

### **3. 7. Javne nabave**

Nabava uredskog i potrošnog materijala (36.395 KM ) i goriva za putničke automobile (9.796 KM) nije izvršena prema propisima o javnim nabavama BiH.

***Preporučujemo menadžmentu Službe za zapošljavanje da se nabava roba, usluga i ustupanje radova, vrši sukladno Zakonu o javnim nabavama BiH.***

### **3. 8. Sredstva i izvori sredstava**

Prije izrade financijskih izvješća po godišnjem obračunu za 2005.godinu, izvršen je popis sredstava i obveza (izvora sredstava) sa stanjem 31.12.2005.godine, o čemu su sačinjena izvješća i elaborat.

Smatramo da je popisom potraživanja trebalo izvršiti suštinske provjere neblagovremene naplate- povrata dugoročnih plasmana i dati odgovarajuće prijedloge menadžmentu. Na osnovu podataka iz ugovora sa korisnicima dugoročnih plasmana, planiran je povrat ovih plasmana u 2005. godini, u iznosu od 125.000 KM a realiziran u iznosu od 82.868 KM.

**Novčana sredstva** su iskazana u finansijskom izvješću, u iznosu od 1.410.622 KM što se odnosi na stanje 31.12.2005.godine, na transakcijskom i depozitnom računu te gotovine u blagajni. Sredstva su dokazana izvodima od banaka i popisom gotovine u blagajni. Transakcijski račun se vodi kod Hypo-Adria bank d.d. BiH, suglasno ugovoru o vršenju usluga unutarnjeg platnog prometa. Nije vršen izbor banke za obavljanje platnog prometa u 2005. godini, što je obaveza po propisima o javnim nabavama.

**Kratkoročni depoziti:** kod HVB CPB- Travnik, iskazano je 10.600 KM a odnosi se na neplasirana kreditna sredstva za poticanje zapošljavanja. Navedeno potraživanje- depozit, je dokumentirano, ali Služba za zapošljavanje treba da, sa bankom, riješi dalju uporabu ovih sredstava; povratom na transakcijski račun ili plasmanom putem banke.

**Stalna sredstva** iskazana su u finansijskom izvješću, po sadašnjoj vrijednosti u iznosu od 2.942.027 KM, od čega se odnosi na:

- Građevinski objekti (poslovni prostori) 2.153.978 KM,
- Oprema 131.518 KM,
- Dugoročni plasmani 656.532 KM.

Izvršen je popis stalnih sredstava u materijalnom obliku; naturalno i vrijednosno sa potpisom od strane komisije i odgovornih osoba.

Izvršen je obračun amortizacije stalnih sredstava na iznos od 84.078 KM, uz primjenu propisanih stopa iz Nomenklature, a knjiženje na teret izvora stalnih sredstava.

Služba za zapošljavanje je još od 2003. godine pokrenula postupke pribavljanja dokumentacije o vlasništvu i uknjižbe kod nadležnog tijela. Do sada je, (prema podacima kod Službe) od trinaest poslovnih prostora, dokazano vlasništvo i uknjiženo deset, a za tri poslovna prostora nije pribavljena dokumentacija o vlasništvu odnosno pravu raspolaganja, među kojima su ispostave Novi Travnik i Jajce.

**Služba za zapošljavanje treba da nastavi i okonča postupak dokumentiranja i uknjižbe vlasništva nad poslovnim prostorima, koji su joj, odlukama ranijih mjerodavnih organa, dati na korištenje.**

**Izvori stalnih sredstava** iskazani su u iznosu od 2.285.495 KM, a neotpisana vrijednost stalnih sredstava (sa dugoročnim plasmanima) iznosi 2.942.027 KM. Sa stanjem 31.12.2005. godine, iskazan je kumulativni-neraspoređeni višak prihoda nad rashodima u iznosu od 1.857.191 KM. Ovaj iznos je nerealan (više iskazan) za nenaplaćenu vrijednost dugoročnih plasmana od 656.532 KM. Iznos realno raspoloživih sredstava koja se prenose u narednu godinu, može se potvrditi i usporedbom stanja novčanih sredstava, 31.12. umanjeno za neizmirene obveze.

**Kratkoročne obveze i razgraničenja** iskazane su u iznosu od 179.040 KM a odnose se na:

- Obveze prema dobavljačima 102.946 KM i
- Razgraničeni prihod 76.094 KM.

Obveze prema dobavljačima su specificirane po povjeriocima. Odnose se na razne tekuće obveze za 11. i 12. 2005.godine.

Razgraničeni prihodi se odnose na dio naplaćenih potpora-grantova u 12/ 2005.godine, od Federalnog zavoda za zapošljavanje, za projekte- programe, čija realizacija nije okončana do kraja 2005.godine.

### 3. 9. IT sustav

Poslovni procesi u Službi za zapošljavanje podržani su sa softverskim rješenjem za: evidencije o nezaposlenim osobama i računovodstvo. Aplikativno rješenje za vođenje evidencija o nezaposlenim osobama, ne sadrži modul za podršku računovodstvenim poslovnim procesima. U dijelu IT sustava koji je u računalnoj mreži u ispostavama, ima operativni sustav sa sigurnosnim nedostacima (Windows 98), izvršava se starija računarska aplikacija za evidencije o nezaposlenim osobama, «LMIS».

Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba Federalni zavod za zapošljavanje je nadležan da predlaže mjere i potrebna sredstva za razvoj i funkcioniranje jedinstvenog informacionog sustava u ovoj oblasti. Implementacija Jedinstvenog informacijskog sustava («EPIS») za podršku procesu vođenja evidencije o nezaposlenim osobama, organizirana je od strane Federalnog zavoda. U toku je realizacija ovog projekta.

*Preporučujemo menadžmentu Službe za zapošljavanje da se animiraju svi relevantni sudionici u izvršavanju zadataka iz Plana implementacije, kojim će i značajan dio sigurnosnih nedostataka biti otklonjen. Izvršiti analizu utvrđenih nedostataka i provesti potrebne korekcije, kako bi se osigurala pouzdanost podataka.*

*Izraditi i usvojiti akt IT sigurnosnih politika koji će predstavljati okvir za implementaciju IT sigurnosti sukladno sigurnosnim standardima i praksama*

#### 4. ZAKLJUČAK

Provedenom revizijom finansijskih izvješća u Službi za zapošljavanje, utvrdili smo da je nedovoljno uređen-definiran sustav internih kontrola a njegovo funkcioniranje bilo je nepotpuno. Ovo je imalo odraza kod izrade i praćenja izvršenja Finansijskog plana, računovodstvenog nadzora, nabave potrošnog i uredskog materijala te goriva za službene automobile.

Dali smo i preporuke za okončanje upisa (reguliranja) vlasništva na poslovnim prostorima, usuglašenje normativnih akata za računovodstvo i financije sa Statutom i zakonom, te predložili poboljšanja u IT sustavu.

Zbog navedenog, smatramo da je potrebno bolje funkcioniranje internih kontrola; normativnim uređenjem: izradom procedura i naputaka te boljom primjenom sustava.

#### KOMENTAR

Služba za zapošljavanje se očitovala na nacrt Izvješća o reviziji za 2005. godinu, dopisom broj: 01- 40-1851-1 od 04. 12. 2006. godine. Ured za reviziju je informiran o, već poduzetim radnjama po preporukama iz nacrta Izvješća, uz prijedlog da se izvrše dopune konstatacija kod : Praćenja izvršenja Finansijskog plana, Imenovanja ravnatelja i zamjenika ravnatelja te poglavlje Javne nabave. Osim prijedloga za Javne nabave ( koji nije adekvatno dokumentiran), ostali prijedlozi su prihvaćeni i ugrađeni u konačno Izvješće. Ovo Izvješće, predstavlja konačno Izvješće o izvršenoj reviziji Službe za zapošljavanje za 2005. godinu.

Viši revizor

Anica Pudar, dipl. oec.

Revizor

Husref Gazibegović, dipl. oec.