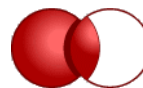




**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
URED ZA REVIZIJU INSTITUCIJA U FBiH
SARAJEVO**



Ložionička 3, 71000 Sarajevo, Tel: + 387 (0)33 723-550, Fax: 716 400, www. saifbih.ba, e-mail: urrevfed@bih.net.ba, saifbih@saifbih.ba

UR: 021-05, 028-05/06

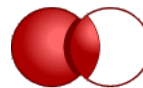
**IZVJEŠĆE
O REVIZIJI FINANCIJSKIH IZVJEŠĆA
NA DAN 31.12.2005. GODINE**

ŽUPANIJSKI ZAVOD ZA UPOŠLJAVANJE LIVNO

Sarajevo, prosinac 2006. godine



**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
URED ZA REVIZIJU INSTITUCIJA U FBiH
SARAJEVO**



Ložionička 3, 71000 Sarajevo, Tel: + 387 (0)33 723-550, Fax: 716 400, www. saifbih.ba, e-mail: urrevfed@bih.net.ba, saifbih@saifbih.ba

**MENADŽMENTU
ŽUPANIJSKOG ZAVODA ZA UPOŠLJAVANJE LIVNO**

NEOVISNO MIŠLJENJE REVIZORA

1. Obavili smo reviziju finansijskih izvješća Županijskog zavoda za upošljavanje Livno na dan 31.12.2005. godine, iskazanu na stranicama od 1-11 . Za ova finansijska izvješća odgovoran je menadžment Županijskog zavoda za upošljavanje Livno. Naša odgovornost svodi se na izražavanje mišljenja o tim finansijskim izvješćima temeljem provedene revizije.
2. Reviziju smo obavili, na osnovu ovlaštenja, sukladno Zakonu o reviziji institucija u FBiH («Sl. novine FBiH», br. 22/06) i sa INTOSAI međunarodnim revizijskim standardima. Ovi standardi zahtijevaju planiranje i obavljanje revizije, tako da revizija pruži razumno uvjerenje o tome ima li u finansijskim izvješćima značajnih pogrešaka kao i da li su finansijske transakcije izvršene sukladno zakonskim propisima. Revizija je uključila ispitivanje, testiranje i prikupljanje dokaza koji potkrepljuju iznose i objave u finansijskim izvješćima. Revizija je također obuhvatila ocjenu primijenjenih računovodstvenih načela i vrednovanje sveukupne prezentacije finansijskih izvješća. Vjerujemo da je provedena revizija pouzdan temelj za izražavanje našeg mišljenja.
3. S obzirom da nismo obavljali reviziju finansijskih izvješća za 2004. godinu ne iskazujemo mišljenje o početnim stanjima na dan 01.01.2005. godine.
4. Nakon obavljene revizije finansijskih izvješća na dan 31.12.2005. godine, utvrđeno je slijedeće:
 - Donošenje Finansijskog plana, Izmjena i dopuna Finansijskog plana Županijskog Zavoda za upošljavanje Livno nisu usvojeni sukladno zakonskoj proceduri, te su sredstva trošena bez pribavljene suglasnost od strane Skupštine Hercegbosanske Županije, kako je propisano Zakonom o budžetima/proračunima u FBiH.
 - Nisu poduzete pravovremene aktivnosti na usuglašavanju županijskog sa federalnim Zakonom o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba, iako se u dijelu materijalno socijalne sigurnosti neuposlenih osoba primjenjivao federalni Zakon. Također nisu usuglašena opća akta Županijskog Zavoda za upošljavanje Livno sa zakonskim propisima, kojim bi se osiguralo zakonito i efikasno poslovanje Zavoda,

- Nije uspostavljena u potpunosti kontrola utroška dodijeljenih bespovratnih sredstava poslodavcima i fizičkim osobama, kao i kontinuirano praćenje efekata upošljavanja sukladno Programima i mjerama aktivne politike zapošljavanja, što je za posljedicu imalo neadekvatna kontrola praćenja izvršenja ugovorenih obveza sukladno Programu poticaja upošljavanja, nepoduzimanje zakonskih mjera za povrat danih sredstava u uvjetima neispunjavanja ugovorenih obveza u cilju provođenja aktivne politike upošljavanja, kao i neadekvatno izvješćivanje Federalnog zavoda za upošljavanje sukladno zaključenim ugovorima,
 - Neusuglašena knjigovodstvena vrijednost stalnih sredstava i izvora stalnih sredstava za iznos od 108.354 KM zbog neevidentiranja dugoročnih plasmana na izvorima sredstava, zbog čega je i višak prihoda nad rashodima iskazan više za ovaj iznos.
 - Zavod ne posjeduje obveznu pomoćnu knjigu stalnih sredstava, ne primjenjuje amortizacione stope propisane Nomenklaturom sredstava za amortizaciju, niti je u potpunosti izvršen popis sredstava i izvora sredstava sukladno Pravilniku o knjigovodstvu budžeta/proračuna u FBiH,
 - Nabava roba i usluga, izuzev usluge tekućeg održavanja stalnih sredstava nije vršena sukladno Zakonu o javnim nabavama,
 - Davanje sredstava na kreditnoj osnovi uposlenicima Županijskog Zavoda za upošljavanja Livno za rješavanje stambenog pitanja u iznosu od 58.698 KM, koje nema zakonskog uporišta.
- 5. Po našem mišljenju, zbog navoda iz prethodne točke, finansijska izvješća ne daju istinit i fer prikaz poslovanja tokom godine i stanja na dan 31.12.2005. godine Županijskog Zavoda za upošljavanje Livno.**

**Zamjenik generalnog revizora
Branko Kolobarić, dipl.oec.**

**Generalni revizor
mr.sc. Ibrahim Okanović, dipl.oec.**

IZVJEŠĆE

o obavljenoj reviziji finansijskih izvješća ŽUPANIJSKOG ZAVODA ZA UPOŠLJAVANJE LIVNO na dan 31.12.2005. godine

1 UVOD

Županijski zavod za upošljavanje Livno (u daljem tekstu: Zavod) osnovan je temeljem Odluke Vlade Hercegbosanske Županije broj 01-137/2000 od 16.03.2000. godine. Prema navedenoj Odluci Zavod je otpočeo sa radom 31.03.2000. godine.

Djelatnosti Zavoda su utvrđene federalnim Zakonom i izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba, kojim je regulirano da je Zavod nadležan za posredovanje u upošljavanju, prikupljanje i dostavljanje podataka o neuposlenim osobama Federalnom zavodu, informiranje o mogućnosti upošljavanja, suradnja sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca, provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije neuposlenih osoba i njihovo ponovno upošljavanje na odgovarajućim poslovima, utvrđivanje prava osobama za slučaj neuposlenosti, izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva, donošenje i provođenje programa mjera za brže upošljavanje određenih kategorija neuposlenih osoba čije je upošljavanje otežano, i druge poslove utvrđene ovim Zakonom i drugim zakonima.

Ustrojstvo i sistematizacija poslova u Zavodu je regulirana Pravilnikom o radu Zavoda. Zavod posluje putem Stručne službe i ispostava Zavoda smještenih u Livnu, Tomislavgradu, Kupresu, Bos.Grahovu, Drvaru i Glamoču.

Sjedište Zavoda je u Livnu u ulici Kralja Tvrtka broj 5.

Na dan 31.12. 2005. godine Zavod je imao 14 uposlenika.

2 CILJ REVIZIJE

Cilj revizije finansijskih izvješća je da se utvrdi:

- Da se ispituju i procijene finansijske transakcije i finansijska izvješća Županijskog zavoda za upošljavanje Livno, kako bi se steklo razumno uvjerenje da li su isti u svakom značajnom pogledu realno i objektivno predstavljeni, odnosno da li odražavaju točan i istinit prikaz poslovanja tijekom godine i stanja na kraju godine,
- Ocjena računovodstvenog sustava, a posebno ocjena sustava internih kontrola, da li su interne kontrole prikladno postavljene i da li funkcioniraju, te da li su sposobne za sprječavanje ili otkrivanje i ispravljanje grešaka i značajnog pogrešnog prikazivanja u finansijskim izvješćima,

- Da se kroz provedenu reviziju osigura neovisno mišljenje o izvršenju Financijskog plana i finansijskim izvješćima, o korištenju resursa i upravljanju imovinom, što će doprinijeti transparentnom i kvalitetnom upravljanju javnim prihodima, troškovima i imovinom,
- Dati preporuke za dalji rad, sa naglaskom na uspješnom obavljanju poslova iz Zakonom uređene djelatnosti Županijskog zavoda za upošljavanje Livno, uz jačanje sustava internih kontrola u svakom procesu rada.

3 NALAZI I PREPORUKE

3.1. MENADŽMENT I SUSTAV INTERNIH KONTROLA

Provedenom revizijom utvrdili smo da Zavod u 2005. godini nije imao efikasan sustav internih kontrola, za koji je odgovoran menadžment Zavoda, pa su se desili određeni propusti, kao što su:

- Ne usuglašenost donošenja, usvajanja i izmjene Statuta, Zakona o posredovanju u zapošljavanju neuposlenih osoba Hercegbosanske Županije i Pravilnika o radu sa Zakonom o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba kao i sa drugim zakonskim i podzakonskim aktima.
- Nije osigurana suglasnost na Financijski plan i Izmjene i dopune Financijskog plana od strane Skupštine Hercegbosanske Županije sukladno Zakonu o budžetima/proračunima u FBiH,
- Zavod nije poduzeo zakonske mjera za povrat danih sredstava u uvjetima ne ispunjavanja ugovorenih obveza u cilju provođenja aktivne politike upošljavanja, niti osigurao potpunu kontrola korisnika bespovratnih sredstava.
- Izvještavanje od strane Zavoda o utrošenim sredstvima Federalnog zavoda za aktivnu politiku upošljavanja nije bilo adekvatno zaključenim ugovorima.
- Ne vođenje pomoćne knjige stalnih sredstava, kao ne vođenje i ne zatvaranje memorandumske evidencije sukladno Pravilnikom o knjigovodstvu budžeta/proračuna u FBiH. Obračun amortizacije, kao i vršenje popisa nije izvršeno sukladno zakonskim propisima. Nepravilno knjigovodstveno evidentiranje dugoročnih plasmana za posljedica je imalo ne usuglašene knjigovodstvene vrijednosti stalnih sredstava i izvora stalnih sredstava.
- Nabava roba i usluga u većini nije vršena sukladno Zakonu o javnim nabavkama.
- U pojedinim slučajevima Zavod nije osigurao trošenje sredstava do iznosa utvrđenog Financijskim planom sukladno Zakonu o budžetima/proračunima u FBiH, kao ni iskazivanje izdataka na pozicijama kako je to utvrđeno Pravilnikom o knjigovodstvu budžeta/proračuna u FBiH.

Preporuke:

- **Osigurati takav sustav internih kontrola kojim će se osigurati dosljedna primjena zakonskih i podzakonskih akata koji se odnose na Zavod.**

3.2. USTROJSTVO, UPRAVLJANJE I RUKOVOĐENJE ZAVODOM

Odlukom o osnutku Zavoda za upošljavanje, Statutom, i Pravilnikom o radu uređeno je ustrojstvo, djelokrug rada, djelatnost, upravljanje i rukovođenje i druga pitanja važna za Zavod. Isto tako Zavod ima županijski Zakon o posredovanju u zapošljavanju neuposlenih osoba kojeg je donijela Skupština Hercegbosanske Županije. Svi navedeni akti doneseni su do 2000. godine kada još nije stupio na snagu federalni Zakon o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba. Do konca 2005. godine ova akta nisu usuglašena sa zakonskim propisima. Donošenjem federalnog Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba županijski Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba nije stavljen van snage, a istovremeno smo konstatirali da je Zavod u 2005. godini primjenjivao odredbe federalnog Zakona u dijelu koji se odnosi na osiguranje za slučaj neuposlenosti i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba.

Timu za reviziju su prezentirane inicijative Zavoda, kao i tekst Prednacrtu zakona o posredovanju pri upošljavanju neuposlenih osoba Hercegbosanske Županije koji je dostavljen Vladi Županije i resornom ministarstvu ali do kraja 2005 godine nije razmatran na sjednici Vlade.

Statutom Zavoda je regulirano da Zavodom upravlja Upravno vijeće, koje se sastoji od 5 članova, koje imenuje Vlada Hercegbosanske Županije i to 3 člana na prijedlog ministra resornog ministarstva, 1 člana na prijedlog poslodavaca i 1 člana na prijedlog predstavnika sindikata ili iz reda neuposlenih osoba s evidencije Zavoda. U 2005. godini Upravno vijeće Zavoda je održalo 10 sjednica, od čega je Upravno vijeće u prethodnom mandatu održalo 8 sjednica, a Upravno vijeće, imenovano 14.07.2005. godine od strane Vlade Županije održalo 2 sjednice.

Poslovanjem Zavoda rukovodi ravnatelj, kojeg je imenovala Vlada Županije 12. svibnja 2005. godine na period od četiri godine. Statutom Zavoda je regulirano da je ravnatelj za svoj rad odgovoran Vladi Županije, ministru resornog ministarstva i Upravnom vijeću Zavoda.

Dana 29.12.2005. godine Vlada Županije je donijela Rješenje o razrješenju prethodnog ravnatelja sa 30.01.2003. godine sa zakašnjenjem, iako je u navedenom periodu već bio imenovan novi ravnatelj, a prethodni ravnatelj imenovan rješenjem Upravnog vijeća Zavoda na mjesto pomoćnika za posredovanje u upošljavanju dana 03.02.2003. godine.

Na osnovu intervjua sa ravnateljem Zavoda došli smo do saznanja da ravnatelj, koji je po struci diplomirani pravnik, pored rukovođenja obavlja i druge poslove kao što su poslovi pripreme, izrade i donošenja prvostepenih rješenja za ostvarivanje prava neuposlenih osoba prema Zakonu o posredovanju u upošljavanju i općim aktima Zavoda, kao i priprema, izrada i izdavanje radne dozvole strancima i osobama bez državljanstva po odobrenju Federalnog zavoda za zapošljavanje. Pravilnikom o radu i Statutom Zavoda su definirani poslovi ravnatelja i pomoćnika ravnatelja za pravne, kadrovske i opće poslove. Radno mjesto pomoćnika je sistematizirano Pravilnikom o radu, ali isto nije popunjeno.

Također smo utvrdili da pomoćnik za financijske i računovodstvene poslove istovremeno vodi poslovne knjige Zavoda, izrada periodičnih i završnih računa, obračun plaća i obavljanje svih plaćanja i druge poslove vezane za materijalno – financijsko poslovanje Zavoda. Svi ovi poslovi su navedeni u opisu poslova i zadataka pomoćnika ravnatelja za financijske i računovodstvene poslove, ali su po našem mišljenju nespojivi i u suprotnosti sa zakonskim propisima, te je neophodno poduzeti aktivnosti na rješavanju navedenih kadrovskih problema i uspostavi adekvatnog sustava internih kontrola.

Preporuka:

- **Izvršiti analizu normativnih akata, usuglasiti sa zakonskim propisima, te prilagoditi radu i organizacionom ustroju Zavoda.**
- **Osigurati nastavak i ubrzati aktivnosti putem resornog ministarstva da Vlada Županije da suglasnost na akta Zavoda kojima se uređuju značajna pitanja za rad Zavoda.**

3.3. UPRAVLJANJE FINANCIJSKIM SREDSTVIMA

3.3.1. Donošenje financijskog plana

Upravno vijeće je donijelo Odluku o usvajanju Financijskog plana Zavoda dana 10.02.2005. godine sa uravnoteženim prihodima i rashodima u iznosu od 1,700.000 KM. Na Financijski plan suglasnost nije dala Skupština Županije, sukladno Zakonu o budžetima/proračunima u FBiH, jer je Statutom Zavoda regulirano da suglasnost daje ministar nadležan za rad i financije, što je u suprotnosti sa prethodno navedenim Federalnim zakonom.

Imajući u vidu da je Financijski plan donesen 10.02.2005. godine, Upravno vijeće je trebalo donijeti Odluku o privremenom financiranju sukladno Zakonu o budžetima/proračunima u FBiH, iako u ovom periodu nije bilo novčanih transakcija, koje su obustavljene do donošenja Financijskog plana, čime je onemogućeno redovno poslovanje.

Dana 07.12.2005. godine Upravno vijeće Zavoda donijelo je Odluku o izmjenama i dopunama Financijskog plana za 2005. godinu. Uvidom u iste, utvrdili smo da su ovom Odlukom uvećani prihodi

i rashodi za 400.000 KM, što znači da su planirani uravnoteženi prihodi i rashodi u iznosu od 2,100.000 KM.

Također smo konstatairali da su planirana sredstva na poziciji kapitalnih izdataka u iznosu od 40.000 KM, za adaptaciju poslovnog prostora. Uvidom u dokumentaciju utvrdili smo da se ne radi o adaptaciji već o tekućem održavanju stalnih sredstava, kako je i iskazano u knjigovodstvu, zbog čega je došlo do odstupanja od plana na izdacima za materijal i usluge.

U finansijskom izvješću-Godišnji iskaz o izvršenju proračuna, nisu popunjene kolone planirano i odstupanje od plana, kao ni odgovarajući indeksi. Istovremeno smo utvrdili da set finansijskih izvješća nije potpisan od strane ovlaštene osobe koja je odgovorna za njegovo popunjavanje, već samo ravnatelj. Navedeni propusti ukazuju da se u dijelu koji se odnosi na finansijsko izvješćivanje ne postupa sukladno Uredba o računovodstvu budžeta/proračuna u FBiH, računovodstvenim standardima, kao i Pravilniku o finansijskom izvješćivanju i godišnjem obračunu proračuna u FBiH.

Preporuka:

- **Financijski plan, Izmjene i dopune Financijskog plana, Plan privremenog financiranja, te pravilno planiranje sredstava na odgovarajućim pozicijama navedenim u Kontnom planu za proračunske korisnike, vršiti sukladno Zakonu o budžetima/proračunima u FBiH i Pravilniku o knjigovodstvu budžeta/proračuna u FBiH,**
- **Osigurati da se finansijsko izvješćivanje obavlja sukladno zakonskim propisima i računovodstvenim standardima.**

3.3.2. Izvršenje finansijskog plana za 2005. godinu

Zavod je u 2005. godini ostvario prihode u iznosu od 1,780.464 KM i rashode u iznosu od 1,689.565 KM pa je sa 31.12.2005. godine ostvario višak prihoda nad rashodima u iznosu od 90.899 KM.

a) Prihodi

U ukupno ostvarenim приходima, na prihode po osnovu doprinosa za neuposlene se odnosi 1,002.702 KM, neporezne prihode 21.434 KM i tekuće potpore Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 756.328 KM. Na poziciji razgraničenih prihoda je iskazan iznos od 557.830 KM doznačen od Federalnog zavoda za zapošljavanje 30.12.2005. godine, a odnosi se na financiranje Programa upošljavanja neuposlenih osoba za 2006. godinu.

Prihodi od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti su osnovni izvor prihoda Zavoda, koji se osiguravaju uplatom doprinosa iz plaće i na plaću pravnih i fizičkih lica, od čega 70% sredstava pripada Zavodu, a 30% Federalnom zavodu za zapošljavanje, sukladno Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba. Navedeni prihodi su ostvareni više za 5,54% u odnosu na plan.

Pored poreznih prihoda, Služba ostvaruje i **vlastite prihode** po osnovu pružanja usluga građanima kao što su: izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva, prihodi od izdavanja poslovnog prostora, te prihoda od kamata po osnovu deponiranih sredstava kod poslovnih banaka. Vlastiti prihodi su ostvareni u odnosu na plan više za 53,10%.

Radne dozvole

Prema Izvještaju o radu Zavoda, u 2005. godini su izdate 34 radne dozvole uz prethodnu suglasnost Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Revizijskom timu su dostavljena rješenja o izdanim dozvolama za određene osobe po metodi slučajnog uzorka sa pripadajućom dokumentacijom kojom se regulira dobivanje radne dozvole. Izradu i donošenje rješenja vrši ravnatelj po prijemu suglasnosti Federalnog zavoda za upošljavanje. I u ovom slučaju, kao i u slučaju izrade i donošenja rješenja o pravima neuposlenih osoba, konstatiramo da je

nespojivo i u suprotnosti sa zakonskim i podzakonskim aktima obavljanje navedenih aktivnosti ravnatelja.

Iz Odluke o visini naknade za administrativne troškove u svrhu izdavanja radne dozvole, utvrdili smo da podnosioci zahtijeva za izdavanje radne dozvole uplaćuju naknadu u iznosu od 150 KM u cilju provođenja postupka. Uvidom u dokumentaciju utvrdili smo da se u 2005. godini primjenjivala Odluka o visini naknade za administrativne troškove koju je donio ravnatelj Zavoda, što je u suprotnosti sa Statutom Zavoda. timu za reviziju je prezentirana Odluka iz 2006. godine koju je donijelo Upravno vijeće Zavoda, sukladno Statutu Zavoda.

b) Rashodi i izdaci

Ukupno ostvareni rashodi i izdaci Zavoda u 2005. godini iznosili su 1,689.565 KM i u odnosu na plan manje su ostvareni za 19,55%. Ukupno ostvareni rashodi ujedno predstavljaju tekuće rashode, jer u 2005. godini nije bilo ulaganja u kapitalnu imovinu.

Od ukupno ostvarenih rashoda na troškove materijalno-socijalne sigurnosti neuposlenih osoba, kao i aktivnu politiku upošljavanja neuposlenih osoba, koje se nalaze na evidenciji Zavoda, se odnosi 1,231.601 KM ili 72,89%, dok se na troškove Stručne službe Zavoda odnosi 458.964 KM ili 27,11%. Na troškove plaća Zavoda se odnosi 350.083 KM ili 22,50% ukupnih troškova Zavoda, a na izdatke za materijal i usluge 106.522 KM ili 6,30%.

Struktura ostvarenih rashoda je slijedeća:

- plaće i naknade plaća	260.146 KM
- naknade uposlenih i skupštinskih zastupnika	61.005 KM
- doprinosi poslodavca	28.932 KM
- izdaci za materijal i usluge	106.522 KM
- tekuće potpore	1,231.601 KM

Plaće i naknade uposlenih u Zavodu

Prema financijskom izvješću ostvarene neto plaće Zavoda u 2005. godini su iznosile 171.082 KM. Prosječna neto plaća po uposlenom ostvarena u 2005. godini je iznosila 1.018 KM.

Pravilnikom o radu definirano je da se plaće uposlenika utvrđuju tako što se prosječna plaća ostvarena u Županiji u prethodnoj godini, umanjena ili uvećana do 30% pomnoži sa koeficijentom za obračun plaće svakog uposlenika. Za svako radno mjesto utvrđen je raspon koeficijenata, a za sva radna mjesta raspon koeficijenata se kreće od 1 do 4. Odlukom ravnatelja od 12.07.2001. godine utvrđeni su koeficijenti za svako pojedinačno radno mjesto. Osnovicu za svaki mjesec utvrđuje ravnatelj Zavoda. Iz priložene dokumentacije utvrdili smo da je osnovica za obračun plaća bila prosječna plaća Županije za 2004. godinu (520,83 KM, umanjena za 25%). Uvidom u dosjee uposlenih, potpisane ugovore o radu i Rješenja o utvrđivanju koeficijenata uposlenih utvrdili smo da su pojedini uposlenici raspoređeni na radna mjesta sa pripadajućim koeficijentom za obračun plaća, a da isti nemaju stručnu spremu predviđenu Pravilnikom o radu.

U okviru naknada troškova uposlenih isplaćeno je na ime nagrada-poklona povodom Dana žena uposlenicama Zavoda 350,00 KM (50,00 KM po uposlenici), kao i novčani iznosi djeci za dan St. Nikola u ukupnom iznosu od 700 KM. Isplate su izvršene na osnovu Odluka ravnatelja. Za ove isplate Zavod nije stvorio obvezu, niti izvršio uplatu poreza u iznosu od 50% od isplaćenog iznosa.

Na ime isplate naknade članovima Upravnog vijeća sa pripadajućim porezima isplaćeno je 15.750,00 KM. Isplata je vršena na osnovu Odluke Vlade Županije gdje je regulirano da je visina mjesečne naknade za rad u tijelima upravljanja iznosi do 200 KM.

Konstatirali smo da su na poziciji naknada troškova uposlenih evidentirani rashodi koji su se trebali evidentirati na izdacima za materijal i usluge, a odnose se na nabavku kalendara, okvira za sliku, ukrasnih vrećica itd.

Preporuka:

- **Raspoređivanje uposlenika na radna mjesta vršiti sukladno Pravilnikom o radu, u dijelu koji se odnosi na opće uvjete posjedovanja odgovarajuće stručne spreme.**

Izdaci za materijal i usluge

Izdaci za materijal i usluge Zavoda ostvareni su u ukupnom iznosu od 106.522 KM, što je u odnosu na Izmjene i dopune plana više za 20.522 ili za 23,86%. KM. Uvidom u financijsko izvješće utvrđeno je prekoračenje na pozicijama putnih troškova za 1,55% i usluga za prijevoz i gorivo za 4,86%.

Na poziciji izdataka za tekuće održavanje iskazani su troškovi sanacije poslovne zgrade u iznosu od 38.596 KM, a isti nisu planirani na tekućim rashodima već na poziciji kapitalnih izdataka u iznosu od 40.000 KM. Prema izjavi odgovorne osobe i uvidom u dokumentaciju utvrdili smo da se ne radi o kapitalnim izdacima, već o izdacima za tekuće održavanje, zbog čega je došlo do prekoračenja na ovoj poziciji za 513,36 %. U financijskim izvješćima navedeni izdaci su evidentirani na poziciji unajmljivanja imovine i opreme, a ne na poziciji tekućeg održavanja gdje su i knjigovodstveno evidentirani.

Na osnovu Odluke ravnatelja od 30.08.2000. godine utvrđena je visina mjesečne naknade za čišćenje poslovnog prostora u ispostavi Tomislavgrad u iznosu od 50,00 KM, koja se isplaćuje uposlenici Zavoda. Zavod nije obračunao niti uplatio porez na dodatna primanja uposlenih. Istovremeno smatramo da Zavod treba preispitati ovakav vid naknade. Također ističemo da su navedeni izdaci pogrešno evidentirani na poziciji izdataka za komunalne usluge.

Uvidom u dokumentaciju utvrdili smo Zavod nije vršio nabavu roba i usluga sukladno Zakonu o javnim nabavama, s izuzetkom provedene zakonske procedure odabira dobavljača za sanaciju poslovne zgrade u Glamoču.

Preporuka:

- **Iskazivanje troškova u knjigovodstvenim evidencijama i financijskim izvješćima vršiti sukladno Pravilniku o knjigovodstvu budžeta/proračuna u FBiH,**
- **Prilikom nabave roba i usluga pridržavati se odredbi Zakona o javnim nabavama,**
- **Trošenje sredstava vršiti do iznosa utvrđenog Financijskim planom, sukladno Zakonu o budžetima/proračunima u FBiH.**

Tekuće potpore

U financijskim izvješćima za 2005. godinu Zavod je iskazao ostvarene tekuće potpore u iznosu od 1.201.601 KM od čega se na materijalno-socijalnu sigurnost neuposlenih osoba odnosi 605.128 KM, a na aktivnu politiku upošljavanja 626.423 KM.

a) Materijalno-socijalna sigurnost neuposlenih osoba

Ukupno ostvareni rashodi za materijalno-socijalnu sigurnost neuposlenih osoba za 2005. godinu su iskazani u iznosu od 605.128 KM i u odnosu na izmjene i dopune Financijskog plana manje su ostvareni za 64.873 KM ili za 9,68%.

Materijalno-socijalna sigurnost neuposlenih osoba regulirana je Zakonom o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba. Prije svega se tu misli na novčane naknade za vrijeme neuposlenosti čija je visina utvrđena Federalnim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba. Tim za reviziju je konstatirao da je Zavod primjenjivao odredbe Federalnog Zakona, za utvrđivanje prava neuposlenih osoba, jer je županijski Zakon o posredovanju pri upošljavanju neusuglašen sa federalnim Zakonom..

Materijalno-socijalna sigurnost neuposlenih osoba obuhvata izdatke za isplatu novčanih naknada, zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba i penzijsko i invalidsko osiguranje.

Novčane naknade - U 2005. godini iskazane su izdaci za novčane naknade neuposlenim osobama u iznosu od 288.683 KM i u odnosu na plan manje su ostvareni za 41.317 KM ili za 12,53%. Isplata novčane naknade neuposlenim osobama je regulirana Zakonom o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba i Zakonom o izmjenama i dopunama navedenog Zakona. Prema navedenom Zakonu visinu novčane naknade čini 40% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa neuposlene osobe, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku. Prema Izvješću o radu Zavoda za 2005. godinu, u 2005. godini novčanu naknadu je ostvarilo 256 osoba, kojima je radni odnos prestao ne svojom krivicom, a za koje je vršena uplata doprinosa za osiguranje od neuposlenosti.

Zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba - Zavod za upošljavanje je u 2005. godini uplatio Županijskom Zavodu zdravstvenog osiguranja na ime zdravstvenog osiguranja iznos 308.181 KM, što po osiguraniku iznosi 6 KM mjesečno.

Pravo na zdravstveno osiguranje neuposlene osobe ostvaruju sukladno Zakonu o zdravstvenom osiguranju, neposredno putem ispostava za upošljavanje. Prema Izvješću o radu Zavoda do 31.12.2005. godine zdravstveno osiguranje su koristile 4308 neuposlenih osoba, a prosječan broj korisnika zdravstvene zaštite, koji se nalaze na evidenciji Zavoda je 4.238.

Mirovinsko i invalidsko osiguranje – Prema Izvještaju o radu Zavoda u 2005. godini 5 osoba je ostvarilo pravo na dokup staža. i po tom osnovu uplaćeno je 8.413 KM, što je u odnosu na plan manje za 1.587 KM ili za 15,87%.

Timu za reviziju je predložena dokumentacija koja se odnosi na ostvarivanje prava na mirovinsko i invalidsko osiguranje neuposlenih osoba koja su pravo stekla sukladno Zakonu o mirovinskom/penzijskom i invalidskom osiguranju i Zakonom o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba. Timu za reviziju su dostavljena rješenja kojima se utvrđuje uplata doprinosa za MIO osobama koja su to ostvarila pravo.

b) Aktivna politika upošljavanja

U 2005. godini ostvareni su rashodi po osnovu aktivne politike upošljavanja neuposlenih osoba evidentiranih kod Zavoda u iznosu od 626.473 KM i u odnosu na plan manje su ostvareni za 243.527 KM ili 27,99%. Od ukupno utrošenih sredstava u 2005. godini, za realizaciju Programa poticaja upošljavanja neuposlenih osoba iz 2004. godine, utrošeno je 300.673 KM, dok je za realizaciju Programa poticaja upošljavanja iz 2005. godine utrošeno 325.800 KM.

Program upošljavanja iz 2004. godine

Uvidom u dokumentaciju realizacije Programa poticaja upošljavanja za 2004. godinu, koji je realiziran u 2005. godini, utvrdili smo da je navedeni Program donijelo Upravno vijeće Zavoda 28.10.2004.godine. Za navedeni Program Federalni zavod za upošljavanje je doznačio sredstva u iznosu od 265.316 KM. Ovim Programom je bilo predviđeno upošljavanje 115 neuposlenih osoba i to 70 osoba u obiteljskim gospodarstvima, 25 u obrtništvu i 20 u malim i srednjim pouzećima. Zavod je zaključio ugovor sa Federalnim zavodom za upošljavanje dana 24.12.2004. godine u kojem se navodi da će Zavod u suradnji sa općinskim biroima rada realizirati Program u cjelini. Ugovorom je također regulirano da će Zavod dostavljati Izvješća o realizaciji Programa i utrošku planiranih sredstava.

Za realizaciju ovog Programa Upravno vijeće je, 28.10.2004. godine, donijelo Odluku o raspisivanju Natječaja za udjel u financiranju Programa poticaja upošljavanja za 2004. godinu. Odlukom Upravnog vijeća imenovana je Komisija za provođenje Programa, koja je po zatvaranju natječaja, sačinila Zapisnik i dala prijedlog dodjele sredstava. Kriterij za dodjelu sredstava bio je dužina čekanja na posao, životna dob nezaposlene osobe (osobe starije od 40 godina, prvenstveno osobe sa radnim iskustvom), socijalna situacija, povratnici i raseljene osobe kao i procjena mogućnosti realiziranja i efekata podnesenih programa (npr. samoupošljavanje u poljoprivredi, obiteljska gospodarstva, obrt). Upravno vijeće Zavoda je usvojilo prijedlog Komisije nakon čega se pristupilo zaključivanju ugovora

o sufinanciranju upošljavanja po određenim projektima, kojim je regulirano da će Zavod po potpisivanju ugovora plasirati bespovratna sredstva kao početni kapital u iznosu od 4.000 KM za samoupošljavanje, odnosno za svaku novouposlenu osobu sa evidencije neuposlenih, u vidu nabave određenih mašina i repromaterijala. Istovremeno su zaključeni i ugovori o refundiranju dijela troškova za poreze i doprinose u mjesečnom iznosu od 200 KM u razdoblju od 12 mjeseci. Ovim ugovorom je također regulirano da će Zavod osigurati dodatna bespovratna sredstva u iznosu od 1.000 KM za osobe koje se prvi put upošljavaju, ako korisnik sa njima zaključi ugovor na neodređeno vrijeme, koje ne može biti kraće od godinu dana. Uvidom u aplikacije korisnika sredstava utvrdili smo da su aplikanti dostavljali uvjerenje kojim se pod moralnom i krivičnom odgovornošću odriču prava da se ne mogu u roku od tri godine prijavljivati na biro, niti ostvarivati druga prava po osnovu prijavljivanja na evidenciju Zavoda.

U Zapisniku Komisije za dodjelu sredstava se navode osnovni kriteriji koji su primijenjeni za odobravanje zahtjeva po Programu, ali timu za reviziju nisu predloženi jasno definirani kriteriji sačinjeni u pisanoj formi, na osnovu kojih je formirana lista odobrenih i odbijenih kandidata za dodjelu sredstava za podstjecaj upošljavanja.

Uvidom u dokumentaciju smo utvrdili da je 11 korisnika sredstava potpisalo ugovore o sufinanciranju upošljavanja, uplaćena su im sredstva u iznosu od 4.000 KM (ukupno 44.000 KM), kao početni kapital, ali nisu poduzimali dalje radnje na realizaciji Programa, pa su prema odredbama ugovora bili u obvezi vratiti Zavodu sredstva. Iz prezentirane dokumentacije se vidi da je Zavod poslao samo nekim korisnicima bespovratnih sredstava opomene, međutim nisu poduzete dalje zakonske radnje na povratu danih sredstava. Tim za reviziju smatra da je svim korisnicima bespovratnih sredstava koji su ista dobili, a nisu realizirali Program, trebalo uručiti opomene, a zatim poduzeti zakonske mjere povrata sredstava.

Iz intervjua sa odgovornom osobom smo došli do saznanja da ima korisnika koji su nakon osam mjeseci prestali izvršavati svoje obveze utvrđene ugovorom, ali Zavod nije poduzimao zakonske mjere ni protiv ovih osoba u cilju povrata sredstava, te smatramo da je Zavod i u ovim slučajevima trebao poduzeti zakonske mjere, imajući u vidu da se nisu ispunile obveze sukladno zaključenim ugovorima.

Uvidom u Program poticaja upošljavanja utvrdili smo da je istim predviđena kontrola praćenja izvršenja ugovorenih obveza od strane stručnjaka koji pokrivaju oblast aktivne politike zapošljavanja i to provjerom identiteta sufinancirane osobe kod nadležnog savjetodavca, kontrolom provedbe ugovora na mjestu izvršenja, odnosno kod poslodavca, provjerom u bazi podataka Federalnog zavoda MIO i uspostavom suradnje sa inspekcijom rada kao pomoćnim instrumentom kontrole ugovorenih obveza, ali se, prema izjavi odgovorne osobe ista nije provodila na način predviđen Programom.

Program upošljavanja za 2005. godinu

Dana 14.06.2005. godine Upravno vijeće Zavoda je donijelo Odluku o usvajanju Programa poticaja zapošljavanja za 2005. godinu. Cilj Programa je bio zapošljavanje 95 osoba sa evidencije Zavoda od čega: sufinanciranje zapošljavanja 10 osoba sa VŠ i 10 osoba sa VSS (uz financiranje od strane Zavoda na period od 12 mjeseci, a obveza poslodavca je da osobe zadrži u radnom odnosu 24 mjeseca uz mjesečna izdvajanja od 400 KM za VŠ i 600 KM za VSS), zatim sufinanciranje zapošljavanja 65 osoba u obiteljskim gospodarstvima, obrtništvu, malim i srednjim poduzećima (sufinanciranje od strane Zavoda u iznosu od 4.000 KM po novozaposlenoj osobi sa evidencije Zavoda, te refundiranje plaćanja poreza i doprinosa po zaposleniku u iznosu od 200 KM za svaku zaposlenu osobu po odobrenom programu u razdoblju od 12 mjeseci), te sufinanciranje zapošljavanja 10 osoba sa posebnim potrebama, kojim se predviđa davanje bespovratnih sredstava za refundiranje dijela troškova na ime plaće u visini od 400 KM po osobi za opremu radnog mjesta za novozaposlene osobe.

Prije donošenja Programa upošljavanja za 2005. godinu Federalni zavod za zapošljavanje je uputio svim Službama za zapošljavanje poziv za kandidiranje programa tržišta rada za sufinanciranje. U prilogu poziva su dostavljeni: Priručnik o mjerama za poticaj zapošljavanja, Okvirni program subvencija poslodavcima za poticaj zapošljavanja i Pregled raspodjele sredstava solidarnosti za poticaje u zapošljavanju za 2005. godinu. Prema navedenim aktima Službe zapošljavanja su trebale najkasnije do 30.06.2005. godine uskladiti svoje programe upošljavanja. Prema Pregledu raspodjele sredstava solidarnosti, koji je sačinio Federalni zavod, za poticaje u upošljavanju u 2005. godini,

Zavodu su odobrena sredstva iz sredstava Federalnog zavoda u visini od 491.012 KM, što je regulirano zaključenim ugovorom sa Federalnim zavodom.

Prema zaključenom ugovoru, Zavod je u obvezi dostavljati Federalnom zavodu izvješće o realizaciji i utrošku sredstava, a u slučaju nenamjenskog trošenja sredstava ista vratiti, uvećana za zateznu kamatu. Dana 14.06.2005. godine raspisan je natječaj za udjel u financiranju programa poticaja zapošljavanja u 2005. godini. Zbog slabog odziva za prijavu na natječaj za učešće u sufinanciranju Programa poticaja zapošljavanja za 2005. godinu, Upravno vijeće Zavoda je donijelo odluku 29.07.2005. godine o produženju natječaja za dodjelu sredstava do utroška sredstava a najdalje do 31.12.2005. godine. Dodjela bespovratnih sredstava koja će predstavljati početni kapital za otpočinjanje određene djelatnosti je izvršena u 2005. godini, ali realizacija po ovom programu nije završena u 2005. godini u dijelu koji se odnosi na refundiranje isplata plaća po projektu upošljavanja osoba sa VSS i VŠS, kao i refundiranje uplata sredstava za poreze i doprinose po ostalim projektima nije završena u 2005. godini i nastavljena je i u 2006. godini budući da se programi financiraju 12 mjeseci.

Zavod je Federalnom zavodu za zapošljavanje dostavljao zaključene ugovore, uplatnice korisnika sredstava o uplaćenim porezima i doprinosima, kao i kratko izvješće o provođenju Programa poticaja zapošljavanja za 2004. i 2005. godinu. Imajući u vidu da Izvješća ne sadrže detaljan pregled realizacije Programa kao i utrošenih sredstava smatramo da isti nisu sačinjeni sukladno zaključenim ugovorima.

Preporuka:

- **Definirati kriterije dodjele bespovratnih sredstava u cilju provođenja aktivne politike upošljavanja,**
- **Osigurati kontrolu praćenja izvršenja ugovorenih obveza sukladno utvrđenom Programu poticaja zapošljavanja,**
- **Poduzeti zakonske mjere protiv onih korisnika bespovratnih sredstava, koji ne izvršavaju obveze sukladno zaključenim ugovorima o sufinanciranju programa upošljavanja.**

3.4. STALNA SREDSTVA ZAVODA

Vrijednost stalnih sredstava (građevinski objekti i oprema) na dan 31.12.2005. godine, prema financijskim izvješćima iznosi 536.108 KM.

Zavod ne vodi pomoćnu evidenciju stalnih sredstava, odnosno ne posjeduje knjigu stalnih sredstava, što je u suprotnosti za zakonskim propisima. Također ističemo da završena knjiženja memorandumske evidencije nisu izvršena sukladno Pravilniku o knjigovodstvu budžeta/proračuna u FBiH.

Rješenjem br.754/2005 od 22.12.2005. godine imenovana je Komisija za popis stalnih sredstava, sitnog inventara i novčanih sredstava na žiro računima. Za svaku ispostavu, imenovana je posebna Komisija. Po izjavi odgovorne osobe: stalnim sredstvima u Zavodu nisu dodijeljeni inventurni brojevi. Popisne komisije sačinile su popisne liste stalnih sredstava i izvršile obračun amortizacije. Uvidom u popisne liste konstatirali smo da nije u potpunosti primijenjena Nomenklatura sredstava za amortizaciju, pa revizijski tim nije mogao potvrditi ispravnost obračunate amortizacije. Također ističemo da popisne komisije nisu sačinile zapisnike o izvršenom popisu, niti je donesena odluka o usvajanju popisa, koju je trebalo usvojiti Upravno vijeće Zavoda. Popis sitnog inventara, obaveza, potraživanja i stanja novčanih sredstava nije izvršen. Zavod ne vodi ni pomoćnu evidenciju sitnog inventara.

Preporuka:

- **Osigurati vođenje evidencije stalnih sredstava, kao i vođenje i zatvaranje memorandumske evidencije sukladno Pravilniku o računovodstvu budžeta/proračuna u FBiH.**
- **Donijeti interni akt o popisu sredstava i izvora sredstava, a popis vršiti sukladno Pravilniku o knjigovodstvu budžeta/proračuna u FBiH i donesenom internom aktu.**

- **Obračun amortizacije vršiti na osnovu propisane Nomenklature sredstava za amortizaciju.**

3.5. DUGOROČNI PLASMANI

Na dan 31.12.2005. godine iskazani su dugoročni plasmani u iznosu od 108.354 KM. Na ovoj poziciji evidentirani su krediti dani firmama: IP»Delam 98» d.o.o. u iznosu od 37.500 KM i «Čolina» d.o.o. u iznosu od 25.000 KM, u okviru projekta podsticaja upošljavanja, odnosno proširenja djelatnosti i time stvaranja mogućnosti upošljavanja neuposlenih lica sa evidencije Zavoda. S navedenim poduzećima Zavod je zaključio ugovore 21.01.2002. godine. Zbog neizmirenja obveza po ugovorima o kreditu Zavod je 27.01.2003. godine raskinuo ugovore i obvezao ugovorene strane o povratu kreditnih sredstava. Obzirom da u ostavljenom roku nisu izmirene obveze, Zavod je 03.04.2003. godine, podigao tužbe protiv navedenih poduzeća. Prema izjavi odgovorne osobe predmeti se još uvijek nalaze na sudu i isti nisu riješeni.

Na dugoročnim plasmanima evidentirani su i dani krediti za rješavanje stambenih pitanja uposlenicima Zavoda dani 2001. i 2003. godine (za 2 uposlenika krediti u iznosu od 38.698 KM i 20.000 KM) uz kamatnu stopu od 1% i rok otplate 20 godina. Pravilnikom o radu, na koji Vlada Županije nije dala suglasnost, Zavod je regulirao da može svom uposleniku dati u zakup stan kojim Zavod raspolaže, kao i kredit za stambenu izgradnju ili za rješavanje pitanja na drugi način. Davanje kredita uposlenicima za rješavanje stambenih pitanja je neosnovano i nema zakonskog uporišta, a Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba je navedeno da se sredstva od doprinosa mogu koristiti za administrativne troškove službi za zapošljavanje, za osiguranje materijalno-socijalne sigurnosti neuposlenih osoba kao i za provođenje aktivne politike upošljavanja osoba sa evidencije Službe.

Na osnovu prezentirane dokumentacije utvrdili smo da uposlenici vraćaju kredit za rješavanje stambenih pitanja, putem obustave na plaću.

Uvidom u dokumentaciju utvrdili smo da Zavod nije vršio evidentiranje dugoročnih plasmana na izvorima sredstava, zbog čega je neusuglašena vrijednost stalnih sredstava i izvora stalnih sredstava, čime je nerealno iskazan višak prihoda nad rashodima.

Preporuka:

- **Osigurati naplatu potraživanja po osnovu danih kredita za rješavanje stambenog pitanja u što kraćem vremenskom periodu,**
- **Utuzena potraživanja zbog neizmirenja obveza po zaključenim ugovorima o kreditu imaju karakter sumnjivih i spornih potraživanja, zbog čega je neophodno i knjigovodstveno evidentiranje shodno navedenom**
- **Izvršiti usklađenje stalnih sredstava i izvora stalnih sredstava za dugoročne plasmane.**

4 ZAKLJUČAK

Provedenom revizijom finansijskih izvješća Zavoda za upošljavanje Hercegbosanske Županije za 2005. godinu, utvrdili smo da menadžment Zavoda nije uspostavio adekvatan sustav internih kontrola zbog čega su utvrđeni određeni propusti koji se prije svega odnose na neusklađenost županijskih zakonskih propisa sa federalnim zakonskim propisima u oblasti upošljavanja, neusklađenost općih akata Zavoda sa zakonskim propisima, donošenje Finansijskog plana i Izmjena i dopuna Finansijskog plana suprotno zakonskim propisima, neadekvatna kadrovska politika, ne usuglašenost stalnih sredstava i izvora stalnih sredstava, popis sredstava, kao i nabava roba i usluga nije vršen sukladno zakonskim propisima.

Isto tako utvrdili smo da Zavod nije učinio dovoljno na poduzimanju zakonskih mjera u cilju osiguranja povrata sredstava, zbog ne izmirenja obveza po zaključenim ugovorima za provođenje Programa Aktivne politike upošljavanja.

Uočena je i nedovoljna koordinacija i komunikacija Zavoda sa višim nivoima vlasti u Županiji putem resornog ministarstva, čemu je neophodno posvetiti dužnu pažnju kako bi se osigurala zakonitost u radu Zavoda i efikasnost u izvršavanju postavljenih zadataka zbog kojih je Zavod i osnovan.

U cilju osiguranja zakonitosti, uspješnosti i efikasnosti u radu, menadžment mora uspostaviti adekvatan i efikasan sustav internih kontrola, čijom bi se dosljednom primjenom na svim nivoima postigla efikasna zaštita imovine od gubitaka, sprečavanje i otkrivanje grešaka, točnost i potpunost računovodstvenih evidencija i pravovremeno i pravilno pripremanje pouzdanih financijskih izvješća.

Komentar

U ostavljenom roku, Županijski Zavod za upošljavanje Livno se očitovao dopisom br. 47/2007 od 22.01.2007. godine, na nacrt Izvješća o izvršenoj reviziji financijskih izvješća Županijskog Zavoda za upošljavanje Livno za 2005. godinu.

Tim za reviziju je razmatrao dostavljeno očitovanje i konstatirao da uz navedeno očitovanje nisu priložena nova relevantna dokumenta, koja bi služila kao temelj za izmjenu i dopunu nacrtu Izvješća, a izneseni stavovi po određenim nalazima nemaju uporišta u zakonskim propisima. Shodno navedenom, tekst nacrtu Izvješća predstavlja konačno Izvješće o izvršenoj reviziji financijskih izvješća Županijskog Zavoda za upošljavanje Livno za 2005. godinu.

Viši revizor
Anica Pudar, dipl.oec.

Tim za reviziju:
1.Dunja Logo, dipl.oec.
2.Azra Delić, dipl.oec.